ПРОЕКТ

**Тульская область**

**Муниципальное образование Белёвский район**

**Администрация**

**Постановление**

от №

О внесении изменений и дополнений в постановление администрации муниципального образования Белевский район от 27.06.2014 №676 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Белевского района, осуществляющих образовательную деятельность»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании статьи 41 Устава муниципального образования, администрация муниципального образования Белевский район ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения и дополнения, которые вносятся в постановление администрации муниципального образования Белевский район от 27.06.2014 №676 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Белевского района, осуществляющих образовательную деятельность» (приложение).
2. Разместить постановление на официальном сайте администрации муниципального образования Белевский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и в течение 10 дней разместить в местах официального обнародования муниципальных правовых актов муниципального образования Белевский район.

3. Постановление вступает в силу с 1 сентября 2024 года, за исключением абзацев 16, 32-38 пункта 3, пунктов 10, 11, абзацев 10-17 пункта 17 приложения к постановлению, вступающих в силу с 1 января 2025 года.

**Глава администрации**

**муниципального образования**

**Белевский район Н.Н. Егорова**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Приложение к постановлению администрации муниципального образования Белевский район | |
|  | от | № |

**Изменения и дополнения,**

**которые вносятся в постановление администрации муниципального образования Белевский район от 27.06.2014 №676 «Об утверждении**

**Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Белевского района, осуществляющих образовательную деятельность»**

В приложении к постановлению:

1. Пункт 1 изложить в новой редакции:

«1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Белевского района, осуществляющих образовательную деятельность (далее - Положение), разработано в целях определения условий и порядка оплаты труда работников муниципальных организаций Белевского района, осуществляющих образовательную деятельность (далее соответственно - Организации, работники), и включает в себя:

порядок и условия оплаты труда работников Организации;

условия оплаты труда руководителя Организации, его заместителей и главного бухгалтера;

порядок и условия установления выплат компенсационного характера; порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

другие вопросы оплаты труда.».

2. Пункт 4 изложить в новой редакции:

«4. Условия оплаты труда, включая размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы, предусмотренные по должностям педагогических работников за норму часов преподавательской (педагогической работы) (далее – ставка), повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам, надбавку за специфику работы в Организации, выплат компенсационного и стимулирующего характера, являющимися обязательными для включения в трудовой договор.».

3. Раздел 2 изложить в новой редакции:

«**2.** **Порядок и условия оплаты труда работников**.

10. Размеры должностных окладов, ставок работников образования Организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп должностей (далее — ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н   
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер, рублей |
| Должности, отнесенные к [ПКГ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=125537&date=25.10.2021&dst=100012&field=134) «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня» | 9668,0 |
| Должности, отнесенные к [ПКГ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=125537&date=25.10.2021&dst=100015&field=134) «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня» |  |
| 1 квалификационный уровень | 11283,0 |
| 2 квалификационный уровень | 11849,0 |
| Должности, отнесенные к [ПКГ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=125537&date=25.10.2021&dst=100019&field=134) «Педагогические работники» |  |
| 1 квалификационный уровень | 17498,0 |
| 2 квалификационный уровень | 18370,0 |
| 3 квалификационный уровень | 18893,0 |
| 4 квалификационный уровень | 19242,0 |
| Должности, отнесенные к [ПКГ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=125537&date=25.10.2021&dst=100028&field=134) «Руководители структурных подразделений» |  |
| 1 квалификационный уровень | 20297,0 |
| 2 квалификационный уровень | 21311,0 |
| 3 квалификационный уровень | 21922,0 |

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений Организации устанавливаются на 10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

Должностные оклады, ставки работников Организации, деятельность которых связана с образовательным процессом, увеличивается на 100 рублей - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года.

10.1. Размеры должностных окладов работников Организации, занимающих должности, не включенные в ПКГ, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности | Размер, рублей |
| Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 19242,0 |

Должностной оклад работников по должности советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями увеличивается на 100 рублей - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года.

11.Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням [ПКГ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=84164&date=25.10.2021&dst=100009&field=134), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер, рублей |
| Должности, отнесенные к [ПКГ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=84164&date=25.10.2021&dst=100010&field=134) «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |  |
| 1 квалификационный уровень | 8064,0 |
| 2 квалификационный уровень | 8441,0 |
| Должности, отнесенные к [ПКГ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=84164&date=25.10.2021&dst=100014&field=134) «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |  |
| 1 квалификационный уровень | 11217,0 |
| 2 квалификационный уровень | 11518,0 |
| 3 квалификационный уровень | 11858,0 |
| 4 квалификационный уровень | 12538,0 |
| 5 квалификационный уровень | 13508,0 |
| Должности, отнесенные к [ПКГ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=84164&date=25.10.2021&dst=100021&field=134) «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |  |
| 1 квалификационный уровень | 14036,0 |
| 2 квалификационный уровень | 14665,0 |
| 3 квалификационный уровень | 15355,0 |
| 4 квалификационный уровень | 16044,0 |
| 5 квалификационный уровень | 16783,0 |
| Должности, отнесенные к [ПКГ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=84164&date=25.10.2021&dst=100028&field=134) «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |  |
| 1 квалификационный уровень | 17364,0 |
| 2 квалификационный уровень | 18496,0 |
| 3 квалификационный уровень | 19375,0 |

12.Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, не включенные в ПКГ, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности | Размер, рублей |
| Заведующий библиотекой, читальным залом | 25170,0 |
| Начальник отдела | 16783,0 |
| Системный администратор, специалист по охране труда, специалист по закупкам | 14036,0 |

13. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к квалификационным уровням [ПКГ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=79570&date=25.10.2021&dst=100009&field=134), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер, рублей |
| [ПКГ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=79570&date=25.10.2021&dst=100010&field=134) «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 7391,0 |
| 2 квалификационный уровень | 7639,0 |
| [ПКГ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=79570&date=25.10.2021&dst=100014&field=134) «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 10186,0 |
| 2 квалификационный уровень | 10285,0 |
| 3 квалификационный уровень | 11176,0 |
| 4 квалификационный уровень | 11314,0 |

4 квалификационный уровень устанавливается по решению руководителя Организации за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ рабочим, привлекаемым к выполнению таких работ.

14. В Организации устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам (окладам), ставкам:

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке;

повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению);

повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет;

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за почетные звания, нагрудные знаки, ведомственные знаки отличия;

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке молодым специалистам.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу (окладу), ставке определяется путем умножения размера должностного оклада (оклада), ставки работника на повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу (окладу), ставке не образует новый должностной оклад (оклад), ставку и не учитывается при начислении выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (окладу), ставке.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам приведены в пунктах 15 - 20 настоящего Положения.

15. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке устанавливается конкретному работнику с учетом сложности работы, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом Организации, согласованным с представительным органом работников Организации.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке - до 3,0.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу (окладу), ставке носят стимулирующий характер.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается руководителем Организации с учетом решения комиссии по установлению выплат стимулирующего характера, созданной в Организации.​

16.Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению) устанавливается:

в размере 0,25 работникам, работающим в Организации (структурном подразделении), расположенной в сельской местности.

17. Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет устанавливается работникам Организации согласно приложениям № 1 - 3 к настоящему Положению.

18.Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию устанавливается работникам, указанным в пунктах 10 и 10.1 настоящего Положения, в следующих размерах:

при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист» - 0,2;

при наличии высшей квалификационной категории - 0,15;

при наличии первой квалификационной категории – 0,1.

Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за наличие квалификационной категории «педагог – наставник»,  
«педагог – методист», устанавливается при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности.

19. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений Организации, деятельность которых связана с образовательным процессом, устанавливается за:

1) почетные звания «Народный учитель СССР» или «Народный учитель Российской Федерации» (со дня присвоения почетного звания) - в размере 0,2;

2) почетные звания «Заслуженный учитель Российской Федерации» или «Заслуженный учитель» бывших союзных республик, «Заслуженный мастер производственного обучения» (со дня присвоения почетного звания)- 0,15;

3) почетные звания, нагрудные знаки и ведомственные знаки отличия: «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»; нагрудный знак «Отличник народного просвещения», нагрудные знаки союзных республик бывшего Союза ССР; другие почетные звания, нагрудные знаки Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации (со дня присвоения почетного звания, награждения) – 0,1.

Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

Руководителю Организации повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается учредителем.

Педагогическим работникам, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений Организации повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке устанавливается руководителем Организации.

20.Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке молодым специалистам устанавливается в размере 0,10 на срок до получения квалификационной категории, но не более, чем на 3 года.

Понятие молодой специалист устанавливается Законом Тульской области от 30.09.2013 № 1989-ЗТО «Об образовании».

21. С учетом условий труда работникам Организации устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

22. Работникам Организации устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

23. Особенности оплаты труда педагогических работников устанавливаются приложением № 4 к настоящему Положению.».

24.Подраздел 2.2. и 2.3. раздела 2 исключить, соответственно изменив нумерацию пунктов.

4. В пункте 25:

абзац 3 изложить в новой редакции:

«Заместителям руководителя, главному бухгалтеру Организации указанные выплаты устанавливаются руководителем Организации в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, согласованным с представительным органом работников Организации.

5. Пункт 26 изложить в новой редакции:

«26. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителю Организации устанавливаются учредителем с учетом результатов деятельности Организации в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности и критериев оценки эффективности работы руководителей Организации, предусмотренными Положением о порядке и условиях премирования руководителей учреждений образования и культуры.».

6. Дополнить пунктом 44 следующего содержания:

«44. Педагогическим работникам Организации устанавливается ежемесячная доплата за выполнение функций классного руководителя:

в размере 2000 рублей - за классное руководство в классе, реализующем общеобразовательные программы, с наполняемостью не менее 23 человек, классе, реализующем общеобразовательные адаптированные программы, с наполняемостью не менее 9 человек, классе компенсирующего обучения с наполняемостью не менее 10 человек либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности.

За классное руководство в классах с меньшей наполняемостью размер доплаты за выполнение функций классного руководителя рассчитывается пропорционально численности обучающихся.

Ежемесячная доплата за выполнение функций классного руководителя устанавливается в соответствии с приложением №9 к настоящему Положению.», соответственно изменив нумерацию пунктов.

7. В пункте 45:

абзац 1 изложить в новой редакции:

«В целях поощрения работников Организации за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:».

Абзац 5 изложить в новой редакции:

«Выплаты стимулирующего характера работникам Организации (за исключением руководителя), размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, согласованным с представительным органом работников Организации.».

8. В пункте 49:

абзац 2 изложить в новой редакции:

«Перечень должностей работников, которым устанавливается надбавка за специфику работы, закрепляется коллективным договором, локальным нормативным актом, согласованным с представительным органом работников Организации.».

9. В пункте 50:

абзац 2 изложить в новой редакции:

«Решение об оказании работнику Организации материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Организации в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, согласованным с представительным органом работников Организации.».

10. Пункт 51 изложить в новой редакции:

«51.Педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательным процессом, и работающим не менее чем на одну ставку по основной занимаемой должности в Организации устанавливаются ежемесячные доплаты к должностному окладу, ставке по основному месту работы за ученые степени доктора наук и кандидата наук в размере 7000 рублей и 3000 рублей соответственно.

Педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательным процессом, и работающим менее чем на одну ставку в организации, устанавливаются ежемесячные доплаты к должностному окладу, ставке за ученые степени доктора наук и кандидата наук в размере пропорционально отработанному времени.

Указанные доплаты производятся за одну ученую степень по одному из оснований, по которому предусмотрен наибольший размер.

Руководителю Организации указанные доплаты устанавливаются учредителем.

Педагогическим работникам, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений Организации указанные доплаты устанавливаются руководителем Организации.».

11. Раздел 7 дополнить пунктом 56 следующего содержания:

«56. Работникам муниципальных образовательных организаций Белевского района, один раз в год производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере должностного оклада (оклада), ставки по основной занимаемой должности в соответствии с приложением №10 к настоящему Положению;»

12. Наименование приложения № 1 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Белевского района, осуществляющих образовательную деятельность, изложить в новой редакции:

«Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет в муниципальных организациях Белевского района осуществляющих образовательную деятельность»

13. В таблице приложения №3 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Белевского района, осуществляющих образовательную деятельность:

- в пункте 1 графы «Наименование организаций» после текста «в организациях для взрослых» дополнить текстом «, организации, реализующие программы спортивной подготовки»;

- в пункте 1 графы «Наименование должностей» после текста «тренеры – преподаватели,» дополнить текстом «тренеры,».

14. В приложении № 4 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Белевского района, осуществляющих образовательную деятельность:

подпункт 1.1.1 изложить в новой редакции:

«1.1.1 Оплата за часы педагогической работы учителей и преподавателей в месяц определяется путем умножения размера должностного оклада (оклада), ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), определенной [приложением №7](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW067&n=127788&dst=100540&field=134&date=30.11.2023) к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Белевского района, осуществляющих образовательную деятельность, на объем установленной работнику учебной (педагогической) нагрузки в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку заработной платы норму часов преподавательской работы в неделю.»;

абзац 3 подпункта 1.1.4 изложить в новой редакции:

«В учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов. Плата за часы преподавательской работы в месяц устанавливается в этом случае путем умножения размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), определенной приложением № 7 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Белевского района, осуществляющих образовательную деятельность, на объем нагрузки в неделю, взятой в размере 80 процентов от установленной учебной нагрузки на начало каждого полугодия, и деления полученного произведения на установленную норму часов в неделю. По итогам полугодия производится перерасчет заработной платы за фактически выполненный объем работы. При этом размер заработной платы не может быть ниже размера заработной платы установленного при тарификации.»;

абзац 1 подпункта 1.1.7 изложить в новой редакции:

«1.1.7 Учителям и преподавателям, поступившим на работу в период летних каникул, плата за часы педагогической работы до начала учебного года производится из расчета размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), определенной приложением № 7 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Белевского района, осуществляющих образовательную деятельность.»;

подпункты 1.2.1 - 1.2.3 изложить в новой редакции:

«1.2.1. До начала учебного года плата за часы педагогической работы преподавателей Организации в месяц определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), определенной приложением № 7 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Белевского района, осуществляющих образовательную деятельность, за час преподавания на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

Должностной оклад, ставка за час преподавания определяются путем деления размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), определенной приложением № 7 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Белевского района, осуществляющих образовательную деятельность, на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

Установленная плата за часы педагогической работы выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также в каникулярный период, не совпадающий с ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками.

1.2.2. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, оплата за часы педагогической работы в месяц определяется путем умножения должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), определенной приложением № 7 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Белевского района, осуществляющих образовательную деятельность, за час преподавания на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за часы педагогической работы за неполный рабочий месяц определяется путем умножения должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), определенной приложением № 7 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Белевского района, осуществляющих образовательную деятельность, за час преподавания на фактическое количество часов.

1.2.3. Преподавателям, поступившим на работу в период летних каникул, плата за часы педагогической работы до начала учебного года выплачивается из расчета размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), определенной приложением № 7 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Белевского района, осуществляющих образовательную деятельность. При этом учебная нагрузка указанным работникам устанавливается в объеме не более нормы часов за ставку заработной платы.»;

абзац 6 пункта 2.1 изложить в новой редакции:

«Размер почасовой оплаты указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада, ставки педагогического работника с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), определенной приложением № 7 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Белевского района, осуществляющих образовательную деятельность, на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.»;

пункт 3.3 изложить в новой редакции:

«3.3. Педагогическим работникам, направляемым в качестве руководителей (старших руководителей - при наличии нескольких групп участников) и заместителей руководителей туристских походов, экспедиций и экскурсий, в период, не совпадающий с ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками, помимо сохраняемой заработной платы, установленной трудовым договором, выплачивается заработная плата за фактически отработанное время из расчета должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), определенной приложением № 7 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Белевского района, осуществляющих образовательную деятельность, для руководителей структурных подразделений Организации.»;

пункт 3.4 изложить в новой редакции:

«3.4. Педагогическим и иным работникам, привлекаемым к проведению туристских походов, экспедиций и экскурсий, в период, не совпадающий с ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками, помимо сохраняемой заработной платы, установленной трудовым договором, выплачивается заработная плата за фактически отработанное время из расчета должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), определенной приложением № 7 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Белевского района, осуществляющих образовательную деятельность.».

15. Приложение № 6 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Белевского района, осуществляющих образовательную деятельность, дополнить абзацем 37 следующего содержания:

«советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».

16. Таблицу приложения № 7 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Белевского района, осуществляющих образовательную деятельность, дополнить строкой 7 следующего содержания:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 7 | Образовательные организации | Водитель автомобиля (автобуса), осуществляющий перевозку обучающихся (детей) | 20 |

».

17. Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Белевского района, осуществляющих образовательную деятельность, дополнить приложениями № 9, 10 следующего содержания:

|  |  |
| --- | --- |
|  | «Приложение № 9  к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Белевского района, осуществляющих образовательную деятельность |

**Порядок установления и выплаты педагогическим работникам доплаты за выполнение функций классного руководителя**

1. Право на доплату за выполнение функций классного руководителя имеют педагогические работники, на которых возложены дополнительные обязанности по организации и координации воспитательной работы в конкретном классе (классе-комплекте). Функции классного руководителя утверждаются локальным нормативным актом муниципальных организаций Белевского района, осуществляющей образовательную деятельность (далее – Организация).

Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом руководителя Организации с указанием класса обучения (класса-комплекта).

2. Доплата за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам Организации устанавливается за фактически отработанное время.

За время работы в периоды осенних, зимних и весенних каникул, установленных для обучающихся Организации, и не совпадающие с ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям доплата сохраняется.

На время работы в период летних каникул, установленных для обучающихся Организаций, доплата за выполнение функций классного руководителя сохраняется при условии оформления приказа по Организации о возложении функций классного руководителя на педагога с указанием периода, в течение которого исполняются вышеуказанные функции, и группы обучающихся.

Доплата за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам Организации выплачивается одновременно с заработной платой.», соответственно изменив нумерацию приложений к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Белевского района, осуществляющих образовательную деятельность.

|  |  |
| --- | --- |
|  | «Приложение № 10 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Белевского района, осуществляющих образовательную деятельность |

**Порядок и условия осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

1. Решение о единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска) работникам муниципальной образовательной организации Белевского района, принимается руководителем организации, не позднее 7 календарных дней со дня подачи работником заявления о выплате единовременной выплаты, предоставляемого одновременно с заявлением о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска).

2. Решение о единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска) руководителям муниципальных образовательных организаций Белевского района, принимается учредителем не позднее 7 календарных дней со дня подачи заявления о выплате единовременной выплаты, предоставляемого одновременно с заявлением о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска).

3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска) работникам производится в размере должностного оклада (оклада), ставки по основной занимаемой должности один раз в календарном году.

4. Лицам, работающим по совместительству, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится при условии, если по основному месту работы они не имеют права на ее получение.

5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не выплачивается работникам, получившим ее в текущем календарном году, уволенным и вновь принятым в том же календарном году в Организацию.

6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не учитывается в составе заработной платы при установлении оплаты труда в размере минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области.».