



**Тульская область**  
**Муниципальное образование Белевский район**  
**Администрация**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 17.06.2025

№ 355

**Об утверждении Положения о порядке и условиях премирования  
руководителей учреждений культуры и учреждений дополнительного  
образования в области культуры муниципального образования  
Белевский район**

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании ст.41 Устава Белевского муниципального района Тульской области, постановлением администрации МО Белевский район от 30.07.2018 №506 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования Белевский район», администрация муниципального образования Белевский район **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить:

1) положение о порядке и условиях премирования руководителей учреждений культуры и учреждений дополнительного образования в области культуры муниципального образования Белевский район (приложение 1);

2) показатели эффективности деятельности руководителей учреждений культуры и учреждений дополнительного образования в области культуры муниципального образования Белевский район (приложение 2);

3) комиссию по оценке эффективности работы руководителей учреждений культуры и учреждений дополнительного образования в области культуры муниципального образования Белевский район, в следующем составе:

- председатель комиссии - глава администрации МО Белевский район;
- заместитель председателя комиссии – заместитель главы администрации муниципального образования Белевский район;

- секретарь комиссии – инспектор отдела культуры и туризма администрации муниципального образования Белевский район;

Члены комиссии:

- начальник отдела культуры и туризма администрации муниципального образования Белевский район

- директор МКУ «Централизованная бухгалтерия МО Белевский район» (по согласованию).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Разместить данное постановление на официальном сайте муниципального образования Белевский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и в местах официального обнародования муниципальных правовых актов муниципального образования Белевский район.

4. Постановление вступает в силу со дня обнародования.

**Глава администрации муниципального образования Белевский район**



**Н.Н. Егорова**

**Положение**  
**о порядке и условиях премирования руководителей учреждений культуры**  
**и учреждений дополнительного образования в области культуры**  
**муниципального образования Белевский район**

**Раздел I.**  
**Общие положения**

1. Настоящее Положение о премировании руководителей учреждений культуры и учреждений дополнительного образования в области культуры, подведомственных администрации муниципального образования Белевский район (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением администрации МО Белевский район от 30.07.2018 № 506 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования Белевский район» в целях установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования в области культуры (далее – Учреждения культуры), подведомственных администрации муниципального образования Белевский район.

2. Настоящее Положение устанавливает порядок определения размера премии, периодичность её установления и выплаты руководителям учреждений культуры и руководителям учреждений дополнительного образования в области культуры с учетом показателей эффективности работы Учреждений и их руководителей с учетом следующих принципов:

- объективности – размер премии определяется на основе объективной оценки результатов труда руководителя учреждения;
- прозрачности – порядок установления премии должен быть понятен руководителям учреждений.

3. Настоящее Положение разработано в целях повышения материальной заинтересованности в достижении высоких результатов деятельности Учреждений культуры, повышения качества исполнения муниципального задания, эффективности использования бюджетных средств и призван обеспечить непосредственную связь материального вознаграждения руководителей с итогами работы учреждений за установленный период.

4. Премии руководителям выплачиваются в пределах утвержденного фонда оплаты труда, сложившейся экономии, а также в пределах средств от приносящей доход деятельности.

**Раздел II.**  
**Порядок и условия установления премий**

5. В целях поощрения руководителя за выполненную работу устанавливаются стимулирующие выплаты:

5.1. Премия за показатели эффективности работы руководителя Учреждения культуры, устанавливаемая по итогам работы за квартал (далее – премия по итогам за квартал);

5.2. Премия руководителю Учреждения культуры за качество выполняемых работ (далее -Премия за качество выполняемых работ);

5.3. Премия руководителю Учреждения культуры за интенсивность и высокие результаты работы (далее – премия за интенсивность и высокие результаты работы);

5.4. Премия руководителю Учреждения культуры за выполнение отдельных заданий (далее – премия за выполнение отдельных заданий).

6. Премия по итогам работы за квартал.

6.1 Премия по итогам работы за квартал выплачивается с целью поощрения руководителя за общие результаты деятельности учреждения.

6.2 Премия по итогам работы за квартал выплачивается с учетом выполнения показателей эффективности деятельности руководителей учреждений культуры и учреждений дополнительного образования в области культуры муниципального образования Белевский район

7. Премия за качество выполняемых работ.

7.1 Премия за качество выполняемых работ выплачивается с целью поощрения руководителя за своевременное, добросовестное и качественное исполнение своих обязанностей при подготовке и проведения мероприятий, связанных и не связанных с уставной деятельностью учреждения.

7.2 Премия за качество выполняемых работ выплачивается на основании распоряжение главы администрации муниципального образования Белевский район по ходатайству отдела культуры и туризма администрации муниципального образования Белевский район.

7.3 Премия за качество выполняемых работ устанавливается в размере 50 процентов к должностному окладу руководителя.

8. Премия за интенсивность и высокие результаты работы является единовременной выплатой и устанавливаются с целью поощрения руководителя при их награждении:

8.1 государственными наградами Российской Федерации – 7000,00 рублей;

8.2 ведомственными наградами органов государственной власти Тульской области, объявлении благодарности Губернатора Тульской области, вручении Почетной грамоты Губернатора Тульской области – 5000,00 рублей;

8.3 объявлении благодарности администрации муниципального образования Белевский район, вручении Почетной грамоты администрации муниципального образования Белевский район - 3000,00.

9. Премия за выполнение отдельных заданий устанавливается персонально в денежном выражении в пределах расходов на оплату труда Учреждений культуры, запланированных на текущий финансовый год:

- за разработку или эффективную реализацию проектов, программ, направленных на развитие муниципальной системы в сфере культуры, в размере, не превышающем размера должностного оклада руководителя Учреждения культуры;

Приложение №2 к постановлению  
 администрации муниципального образования  
 Белевский район  
 от 17.06.2025 № 355

**Показатели эффективности деятельности руководителей учреждений культуры и учреждений дополнительного образования в области культуры муниципального образования Белевский район**

№ пп	Наименование показателя эффективности работы руководителя учреждения за квартал	Критерий эффективности	Оценка (баллы)
<b>Целевые показатели эффективности деятельности учреждений культурно-досугового типа</b>			
1	Количество посетителей кинотеатра (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года)	Рост количества посетителей	10 баллов
		Стабильность показателя	5 балла
		Уменьшение количества посетителей	0 баллов
2	Количество участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года)	Рост количества участников	10 баллов
		Стабильность показателя	5 балла
		Уменьшение количества участников	0 баллов
3	Количество культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года)	Рост количества мероприятий	10 баллов
		Стабильность показателя	5 балла
		Уменьшение количества мероприятий	0 баллов
4	Количество участников клубных формирований (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года)	Рост количества участников	10 баллов
		Стабильность показателя	5 балла
		Уменьшение количества участников	0 баллов
5	Участие в конкурсах и фестивалях	Международных, всероссийских	10 баллов
		Межрегиональных и областных	5 баллов
<i>Совокупная значимость всех критериев 50 баллов</i>			
<b>Целевые показатели эффективности деятельности учреждений библиотечного типа</b>			
1	Количество зарегистрированных пользователей библиотеки (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года)	Рост количества пользователей	10 баллов
		Стабильность показателя	5 баллов
		Уменьшение количества	0 баллов
2	Количество посещений Интернет-сайта библиотечной системы (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года)	Рост количества пользователей	10 баллов
		Стабильность показателя	5 баллов
		Уменьшение количества	0 баллов
3	Количество участников культурно-просветительских мероприятий (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года)	Рост количества участников	10 баллов
		Стабильность показателя	5 баллов
		Уменьшение количества участников	0 баллов
4	Количество выданных экземпляров учебно-	Рост количества	10 баллов

	вспомогательной, справочной и художественной литературы (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года)	Стабильность показателя	5 баллов
		Уменьшение количества	0 баллов
5	Оформление тематических книжных выставок (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года)	Рост количества	10 баллов
		Стабильность показателя	5 баллов
		Уменьшение количества	0 баллов
<i>Совокупная значимость всех критериев 50 баллов</i>			
<b>Целевые показатели эффективности деятельности учреждений музейного типа</b>			
1	Количество участников культурно-просветительских мероприятий (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года)	Рост количества участников	10 баллов
		Стабильность показателя	5 баллов
		Уменьшение количества участников	0 баллов
2	Количество посетителей экспозиций и выставок музея (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года)	Рост количества посетителей	10 баллов
		Стабильность показателя	5 баллов
		Уменьшение количества посетителей	0 баллов
3	Осуществление экскурсионного обслуживания (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года)	Рост экскурсионного обслуживания	10 баллов
		Стабильность показателя	5 баллов
		Уменьшение экскурсионного обслуживания	0 баллов
4	Количество экспозиций и выставок (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года)	Рост количества экспозиций и выставок	10 баллов
		Стабильность показателя	5 баллов
		Уменьшение количества экспозиций и выставок	0 баллов
5	Количество экспонатов музейного фонда (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года)	Рост количества экспонатов	10 баллов
		Стабильность показателя	5 баллов
		Уменьшение количества экспонатов	0 баллов
<i>Совокупная значимость всех критериев 50 баллов</i>			
<b>Целевые показатели эффективности деятельности учреждений дополнительного образования в области культуры</b>			
1	Своевременная подготовка учреждения к началу нового учебного года	Своевременная подготовка	5 баллов
		Несвоевременная подготовка	0 баллов
2	Процент сохранности контингента обучающихся в течении учебного года	от 95% до 100%	10 баллов
		От 90% до 94 %	5 баллов
		Менее 90%	0 баллов
3	Участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, смотрах (независимо от кол-ва детей)	Свыше 5 раз в квартал	10 баллов
		3-4 раза в квартал	7 баллов
		1-2 раза в квартал	4 балла
4	Количество творческих и просветительских мероприятий (фестивалей, конкурсов, концертов, выставок, постановок, публичных лекций, творческих встреч), проводимых ДШИ на базе других учреждений, в т.ч. общеобразовательных школ и учреждений социальной направленности	Более 10 мероприятий	15 баллов
		5 – 9 мероприятий	10 баллов
		3 – 4 мероприятия	5 баллов
5	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса: Соответствие оборудования всем	Соответствие нормам	10 баллов

<p>требованиям санитарных норм и норм безопасности. Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды), комфортных санитарно - бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.)).</p>	Частичное соответствие	5 баллов
	Несоответствие нормам	0 баллов

*Совокупная значимость всех критериев 50 баллов*

**Целевые показатели эффективности деятельности учреждений культуры и учреждений дополнительного образования в области культуры**

1	Объем средств от приносящий доход деятельности, поступивший на счет учреждения, в доход бюджета (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года)	Увеличение объема средств	10 баллов
		Стабильный показатель	5 баллов
		Уменьшение объема средств	0 баллов
2	Организация работы по привлечению спонсорских средств с целью улучшения материально-технической базы (заключение договоров пожертвования) (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года)	Увеличение объема средств	10 баллов
		Стабильный показатель	5 баллов
		Уменьшение объема средств	0 баллов
3	Жалобы получателей услуг, представления, предписания организаций, осуществляющих контрольные и надзорные функции	Отсутствие обоснованных жалоб, представлений, предписаний	5 баллов
		Наличие обоснованных жалоб, представлений, предписаний	0 баллов
4	Исполнительская дисциплина: отсутствие замечаний по своевременному представлению и качественному исполнению отчетов, планов, информации (по всем направлениям деятельности)	Отсутствие замечаний, дисциплинарных взысканий	10 баллов
		Наличие замечаний, дисциплинарных взысканий	0 баллов
5	Обеспечение информационной открытости учреждения: - размещение информации на Интернет - сайте учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии с целью информирования населения об оказании муниципальных услуг/выполнении работ; - размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> и на официальном сайте Учредителя	Наличие актуализированной информации	10 баллов
		Отсутствие актуализированной информации	0 баллов
6	Участие в проектах (программах, конкурсах) на получение грантов в целях привлечения дополнительных финансовых средств	результативное участие	10 баллов
		участие без результатов	3 балла
		отсутствие участия	0 баллов
6	Укомплектованность учреждения кадрами, (%)	От 95% до 100%	10 баллов
		От 90% до 94%	5 балл
		Менее 90 %	0 баллов

8	Доля работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, курсы, семинары, мастер-классы, подтвержденные сертификатом или документом государственного образца, (%)	от 20% и выше	5 баллов
		от 10% до 19%	3 балла
		менее 10% - 1 балл;	1 балл
		отсутствие	0 баллов
9	Рост мероприятий в рамках реализации проекта «Пушкинская карта»	Достижение установленного значения	10 баллов
		Не достижение установленного значения	0 баллов
10	Уровень удовлетворенности граждан работой государственных и муниципальных организаций культуры, искусства и народного творчества	Выше установленного значения	10 баллов
		Равно или ниже установленного значения	0 баллов
11	Освещение деятельности учреждения культуры в СМИ	отсутствие	0 баллов
		наличие	10 баллов
<i>Совокупная значимость всех критериев 100 баллов</i>			