



**Тульская область**  
**Муниципальное образование Белевский район**  
**Администрация**

**Постановление**

от 17.06.2025

№ 354

**Об утверждении Положения о критериях кратности увеличения  
должностного оклада руководителей образовательных организаций  
муниципального образования Белевский район**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2013 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации муниципального образования Белевский район от 17.03.2025 № 129 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Белевского района, осуществляющих образовательную деятельность», на основании статьи 41 Устава Белевского муниципального района Тульской области администрация муниципального образования Белевский район **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о критериях кратности увеличения должностного оклада руководителей образовательных организаций муниципального образования Белевский район.

2. Утвердить размер коэффициента кратности должностного оклада руководителя образовательной организации (приложение).

3. Признать утратившими силу:

постановление администрации муниципального образования Белевский район от 14.03.2016 №244 «Об утверждении Положения о критериях кратности увеличения должностного оклада руководителей образовательных учреждений муниципального образования Белевский район»;

постановление администрации муниципального образования Белевский район от 09.03.2023 №140 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Белевский район от 14.03.2016 №244 «Об утверждении Положения о критериях кратности увеличения должностного оклада руководителей образовательных учреждений муниципального образования Белевский район»;

постановление администрации муниципального образования Белевский район от 15.11.2024 №575 «О внесении изменений в постановление

администрации муниципального образования Белевский район от 14.03.2016 №244 «Об утверждении Положения о критериях кратности увеличения должностного оклада руководителей образовательных учреждений муниципального образования Белевский район».

4. Разместить постановление на официальном сайте муниципального образования Белевский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и в местах официального обнародования муниципальных правовых актов муниципального образования Белевский район.

5. Постановление вступает в силу со дня его официального обнародования.

**Глава администрации  
муниципального образования  
Белевский район**



**Н.Н. Егорова**

**Положение**  
**о критериях кратности увеличения должностного оклада руководителей**  
**образовательных организаций муниципального образования**  
**Белевский район**

1. Настоящее Положение о критериях кратности увеличения должностного оклада руководителей образовательных организаций муниципального образования Белевский район (далее - Положение) определяет порядок установления кратности увеличения должностного оклада руководителей образовательных организаций муниципального образования Белевский район (далее - Организации), за исключением вновь принятых руководителей.

Руководитель считается вновь принятым в случае, когда срок вступления его в должность не превышает одного года.

2. Должностной оклад руководителя Организации устанавливается в кратном отношении к размеру средней заработной платы основного персонала возглавляемой им Организации и составляет до пяти размеров указанной средней заработной платы, исчисляемой в определенном порядке.

Должностной оклад вновь принятого руководителя Организации составляет не менее одного размера средней заработной платы основного персонала возглавляемой им Организации.

3. Кратность увеличения должностного оклада руководителя (далее - кратность должностного оклада руководителя) устанавливается ежегодно и определяется на основании отнесения Организации к соответствующей группе по оплате труда согласно объемным показателям деятельности Организации, а также решения комиссии, созданной в соответствии с пунктом 8 настоящего Положения.

4. Деятельность руководителей анализируется за текущий год в соответствии с объемными показателями деятельности Организаций, установленными постановлением администрации муниципального образования Белевский район.

5. В соответствии с объемными показателями деятельности Организаций осуществляется расчет набранного количества баллов для каждой Организации.

6. Группа по оплате труда руководителей Организаций устанавливается в зависимости от суммы баллов, исчисленной по объемным показателям деятельности Организаций. Для каждой группы по оплате труда руководителей Организаций устанавливается размер коэффициента кратности должностного оклада руководителя в зависимости от типа Организации согласно приложению к настоящему Положению.

7. Для определения размера кратности должностного оклада руководителя, распоряжением администрации муниципального образования Белевский район утверждается состав комиссии по оценке деятельности руководителей образовательных организаций (далее – комиссия).

8. В состав комиссии входят:

- Председатель комиссии - глава администрации муниципального образования Белевский район;
- Заместитель председателя комиссии - заместитель главы администрации муниципального образования Белевский район;
- Секретарь комиссии - инспектор отдела образования управления образования, молодежной политики и спорта администрации муниципального образования Белевский район;
- начальник управления образования, молодежной политики и спорта администрации муниципального образования Белевский район;
- начальник отдела образования управления образования, молодежной политики и спорта администрации муниципального образования Белевский район;
- начальник отдела муниципальной службы, кадров и профилактики коррупционных правонарушений администрации муниципального образования Белевский район;
- директор МКУ "Централизованная бухгалтерия муниципального образования Белевский район" (по согласованию).

Члены комиссии осуществляют свою деятельность в составе комиссии на общественных началах.

9. Комиссией руководит председатель, а в его отсутствие - заместитель председателя.

Председатель комиссии осуществляет руководство работой комиссии, ведет заседания комиссии, созывает очередные и внеочередные заседания комиссии, утверждает повестку заседаний комиссии, утверждает решения комиссии, обеспечивает и контролирует выполнение решений комиссии.

Организацию заседаний комиссии осуществляет секретарь. Секретарь комиссии оповещает членов комиссии о предстоящих заседаниях, готовит материалы к заседанию комиссии, оформляет протоколы заседаний комиссии, обеспечивает оформление и хранение документации.

10. Очередное заседание комиссии проводится не чаще одного раза в год.

11. По вопросам установления размера кратности должностного оклада руководители Организаций не позднее 20 декабря текущего года представляют секретарю комиссии информацию об объемных показателях деятельности учреждения по форме, утвержденной постановлением администрации муниципального образования Белевский район.

Комиссия вправе запросить у руководителей образовательных учреждений документы, подтверждающие наличие указанных объемов работы.

12. Комиссия в течение 14 рабочих дней рассматривает представленные документы.

13. Комиссия правомочна принимать решения, если на заседании комиссии присутствует не менее двух третей ее состава, при этом каждый член комиссии имеет один голос. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов от числа членов комиссии, принявших участие в ее заседании. В случае равенства голосов голос председателя комиссии считается решающим.

14. В ходе работы комиссии каждый член комиссии может выразить особое мнение в отношении отдельно взятой Организации с целью более полной характеристики деятельности данной Организации.

15. Решения комиссии, особые мнения членов отражаются в протоколе, который подписывается председателем комиссии (в его отсутствие - заместителем председателя комиссии) и секретарем комиссии в течение пяти рабочих дней со дня проведения заседания комиссии.

16. На основании протокола комиссии в течение пяти рабочих дней специалист отдела муниципальной службы, кадров и профилактики коррупционных правонарушений администрации муниципального образования Белевский район готовит распоряжение об утверждении группы по оплате труда и размера кратности увеличения должностного оклада руководителей Организаций.

17. Специалист отдела муниципальной службы, кадров и профилактики коррупционных правонарушений администрации муниципального образования Белевский район, осуществляет ознакомление руководителей с распоряжением администрации муниципального образования Белевский район об установлении кратности должностного оклада не позднее, чем до 25 января текущего года, а также в срок до 31 января текущего года осуществляет подготовку проектов дополнительных соглашений к трудовым договорам.

18. Применение установленного размера кратности должностного оклада для расчета заработной платы руководителя осуществляется ежегодно на основании дополнительных соглашений к трудовым договорам:

с 1 апреля текущего года, в случае изменения заработной платы руководителя в сторону уменьшения;

с 1 января текущего года, в случае сохранения размера заработной платы, либо изменения размера заработной платы руководителя в сторону увеличения.

Приложение  
к Положению о критериях кратности  
увеличения должностного оклада  
руководителей образовательных организаций  
муниципального образования Белевский район

**Размер коэффициента кратности должностного оклада руководителя образовательной организации с учетом отнесения образовательной организации к группе по оплате труда руководителей образовательных организаций в зависимости от типа образовательной организации**

1. Для дошкольных образовательных организаций:

| Группа по оплате труда руководителей                    | I         | II      | III     | IV                      |
|---------------------------------------------------------|-----------|---------|---------|-------------------------|
| Количество баллов (по объемным показателям)             | свыше 500 | 351-500 | 201-350 | до 200<br>(включая 200) |
| Коэффициент кратности должностного оклада руководителей | 3,0       | 2,6     | 2,2     | 1,8                     |

2. Для общеобразовательных организаций:

| Группа по оплате труда руководителей                    | I          |          |         |         |         | II      | III     | IV                      |
|---------------------------------------------------------|------------|----------|---------|---------|---------|---------|---------|-------------------------|
| Количество баллов (по объемным показателям)             | свыше 1100 | 951-1100 | 801-950 | 651-800 | 501-650 | 351-500 | 201-350 | до 200<br>(включая 200) |
| Коэффициент кратности должностного оклада руководителей | 2,2        | 2,1      | 2,0     | 1,9     | 1,8     | 1,7     | 1,6     | 1,5                     |

3. Для организаций дополнительного образования:

| Группа по оплате труда руководителей                    | I         | II                   |
|---------------------------------------------------------|-----------|----------------------|
| Количество баллов (по объемным показателям)             | свыше 500 | до 500 (включая 500) |
| Коэффициент кратности должностного оклада руководителей | 2,2       | 1,9                  |