ПРОЕКТ

**Тульская область**

**Муниципальное образование Белёвский район**

**Администрация**

**Постановление**

от №

О внесении изменений и дополнений в постановление администрации муниципального образования Белевский район от 27.06.2014 №676 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Белевского района, осуществляющих образовательную деятельность»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением правительства Тульской области от 01.08.2024 №392 «О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Тульской области от 23.05.2014 №263», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании статьи 41 Устава муниципального образования, администрация муниципального образования Белевский район ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения и дополнения в постановление администрации муниципального образования Белевский район от 27.06.2014 №676 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Белевского района, осуществляющих образовательную деятельность» (приложение).

2. Абзац 16 постановления администрации муниципального образования Белевский район от 17.06.2024 №274 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации муниципального образования Белевский район от 27.06.2014 №676 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Белевского района, осуществляющих образовательную деятельность» вступает в силу с 01.09.2024 года.

3. Разместить постановление на официальном сайте администрации муниципального образования Белевский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и в течение 10 дней разместить в местах официального обнародования муниципальных правовых актов муниципального образования Белевский район.

4. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования, за исключением подпункта 3 пункта 1 приложения к постановлению, вступающего в силу с 1 октября 2024 года.

Действие подпункта 2 пункта 1, пункта 3 приложения к постановлению распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

**Глава администрации**

**муниципального образования**

**Белевский район Н.Н. Егорова**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Приложение к постановлению администрации муниципального образования Белевский район | |
|  | от | № |

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ**

**которые вносятся в постановление администрации муниципального образования Белевский район от 27.06.2014 №676 «Об утверждении**

**Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Белевского района, осуществляющих образовательную деятельность»**

1. В [приложении](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW067&n=101794&date=11.06.2021&dst=100021&fld=134) к постановлению:

1) текст «2.1. Порядок и условия оплаты труда работников образования», «2.2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих» исключить;

2) в пункте 10.1:

таблицу изложить в новой редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности | Размер, рублей |
| Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 19 242,00 |
| Преподаватель – организатор основ безопасности и защиты Родины | 19 242,00 |

текст «Должностной оклад работников по должности советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями увеличивается» заменить текстом «Должностные оклады работников по должностям советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, преподаватель – организатор основ безопасности и защиты Родины увеличиваются»;

3) строку таблицы пункта 10.1

|  |  |
| --- | --- |
| Преподаватель – организатор основ безопасности и защиты Родины | 19 242,00 |

заменить строкой

|  |  |
| --- | --- |
| Преподаватель – организатор основ безопасности и защиты Родины | 20 012,00 |

4) пункт 56 изложить в новой редакции:

«56. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа работы, образования, квалификационной категории, почетного звания, нагрудного знака (значка), ведомственного знака отличия, ученой степени доктора наук и кандидата наук, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении стажа работы, педагогической работы – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждении нагрудным знаком (значком), ведомственным знаком отличия – со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук –  
со дня принятия решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.».

2. В наименовании приложения № 2 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Белевского района, осуществляющих образовательную деятельность, после текста «исчисления стажа» дополнить словом «работы».

3. В приложении № 6 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, текст «преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить текстом «преподаватель – организатор основ безопасности и защиты Родины».

4. Абзацы 3, 5 пункта 1 приложения № 2 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Белевского района, осуществляющих образовательную деятельность изложить в новой редакции:

«б) время прохождения военной службы в соответствии с Федеральным законом от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»;

период приостановления действия трудового договора на период прохождения работником военной службы по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона  
от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;».

Исполнитель:

Е.В.Заплаткина \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Согласовано:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.В. Архипова

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.С. Журавлева

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.А. Евстратова

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.В. Глотова